

Analyse betrieblicher Altersstrukturen - ABAS

Im Rahmen der 10. INNOPUNKT-Kampagne „Mehr Chancen für ältere Fachkräfte“ des Landes Brandenburg und des Europäischen Sozialfonds wurde von der Firma UNIQUE (www.unique-berlin.de) ein komfortables Instrument zur Altersstrukturanalyse insbesondere in kleinen und mittleren Unternehmen entwickelt.

Leistungsangebote von Unique Berlin

DAS INSTRUMENT ABAS©: Analyse betrieblicher Altersstrukturen

Der demografische Wandel bestimmt immer mehr die öffentliche Debatte. Allgemeinplätze und globale Trends helfen aber nicht weiter, wenn es darum geht, konkrete Auswirkungen und Handlungsbedarfe für ein Unternehmen abzuschätzen. Dafür braucht es Instrumentarien, die auch und gerade in kleinen und mittleren Unternehmen leicht handhabbar sind.

Wozu dient das Instrument ABAS©?

Die Altersstrukturanalyse **ABAS©** ist ein Instrument mit dem Sie sich ein Bild von der demografischen Situation in Ihrem Unternehmen machen können.

Das EDV-gestützte Tool **ANALYSE BETRIEBLICHER ALTERSSTRUKTUREN - ABAS©** ermöglicht, ...

- die aktuelle Altersstruktur und die jährlichen Veränderungen vorausschauend in einem Zeitraum von bis zu 14 Jahren für die Gesamtbelegschaft oder für Belegschaftsteile abzubilden,
- Zweitens werden 40 nicht ausbildungsberechtigte bzw. noch nicht ausbildende Unternehmen für die Durchführung von betrieblicher Erstausbildung gewonnen und auf ihrem Weg zum Ausbildungsbetrieb begleitet.
- unterschiedliche Entwicklungsszenarien anhand wichtiger personalpolitischer Aspekte wie
 - Auswirkungen der Erstausbildung,
 - geplante Einstellungen,
 - vermutliche Abgänge vor der Verrentung,
 - Einführung von Teilzeit,
 - Verrentungszeitpunkt

Die Ergebnisse der vorausschauenden Analyse erhalten Sie in übersichtlicher grafischer Darstellung - in der von Ihnen gewünschten Detailliertheit. Dementsprechend werden die wichtigsten Personal- und die Struktur der Belegschaft, z.B. nach Qualifikation, Abteilung oder Funktionsgruppe im Unternehmen erfasst. Sie bekommen also nicht nur Einblick in die Entwicklung der Altersstruktur des Gesamtunternehmens, sondern - bei Bedarf - auch in die einzelner Bereiche, Abteilungen oder die nach Funktionsebenen, Qualifikationsstufen, Berufsgruppen und Geschlecht.

Analyse betrieblicher Altersstrukturen - ABAS

Welchen betrieblichen Nutzen haben Sie durch eine solche vorausschauende Analyse?

Auf der Basis der Analyse der betrieblichen Altersstruktur können Sie leichter abschätzen, was angesichts der konkreten demografischen Situation im Unternehmen (oder in einzelnen Bereichen) kurz-, mittel- und langfristig zu tun ist. Sie können daraus Handlungsnotwendigkeiten ableiten wie/ob

- Sie neue Wege der Gewinnung und Bindung von Nachwuchs- und Fachkräften gehen sollten, um den künftigen Personalbedarf zu decken und welche Nachfolgeplanungen vorzunehmen sind,
- Sie mehr Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten für Mitarbeiter/innen aller Altersgruppen bieten sollten, um die betriebliche Innovationsfähigkeit zu erhalten oder auszubauen,
- Arbeitsorganisation und Arbeitszeit verstärkt so zu gestalten sind, dass die Arbeits- und Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter/innen erhalten und evt. sogar gestärkt und ihre Gesundheit gefördert wird,
- durch entsprechende Führungskräfteentwicklung die Motivation und Integration von Mitarbeiter/innen zu stärken sind.

Für wen und wann ist das Instrument ABAS© sinnvoll und nützlich?

Eine EDV-gestützte Analyse der Altersstruktur lohnt sich für Unternehmen ab ca. 20 Mitarbeiter/innen. Es ist also auch für kleine Unternehmen geeignet, kaum jedoch für Kleinstunternehmen. Unerheblich ist, in welcher Branche oder in welchem Wirtschaftsbereich ein Unternehmen angesiedelt ist. Die kleine Software ist so programmiert, dass Betriebe aller Couleur berechnet werden können. In der Regel lassen sich die Personaldaten (die auch anonymisiert werden können) aus einer Excel-Tabelle leicht in das Programm einspeisen, sofern sie strukturell gut gegliedert sind.

Es ist ein gut handhabbares, überschaubares Instrument in den Händen von Personalverantwortlichen, Geschäftsführer/innen oder sonstigen Führungskräften mit Personalverantwortung, aber auch von Betriebs- und Personalräten.

Die Handhabbarkeit unterstützen wir durch die Broschüre Altersstrukturanalyse von Belegschaften **ABAS©** - ein Blick in die Zukunft. Sie liefert einen prägnanten Einblick in den demografischen Wandel in der Gesellschaft und zeigt mögliche Auswirkungen auf betrieblicher Ebene. Anhand eines Unternehmensbeispiels wird detaillierter verdeutlicht, welche Einsatzmöglichkeiten ABAS© bietet.

Wie entstand das Instrument ABAS©?

ABAS© entstand als Gemeinschaftsproduktion der Unique GmbH Berlin und der Soziale Innovation GmbH Dortmund im Rahmen des Projektes „Mehr Chancen für ältere Fachkräfte“, gefördert vom Land Brandenburg und durch die Europäische Union. Die Softwareentwicklung des Excel-basierten Tools erfolgte durch Dr. Schenk der GUT - Geiger Unternehmensberatung und Training Berlin. Das Instrument ABAS© wurde bereits in über 40 Unternehmen erprobt.

Ansprechpartner/innen:

Dr. G. Jasper, Unique GmbH, <http://www.unique-berlin.de>, Tel.: 030 25 29 76 40

Dr. U. Jürgenhake, Soziale Innovation GmbH, www.soziale-innovation.de, Tel.: 0231 88 08 64 11